Утверждено приказом
Директора ОГБОУ КШИ
«Томский кадетский корпус»
№ 289 от 20.10.2016

Порядок проведения проверки сведений, содержащихся в уведомлении о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

1. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение 15-ти рабочих дней со дня регистрации уведомления.
2. Организация проверки сведений, содержащихся в поступившем уведомлении, осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.
3. В ходе проверки должны быть установлены:

   – причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику организации с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

   – действия (бездействия) работника организации, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.
4. Результаты проверки Комиссия по противодействию коррупции предоставляет директору в форме письменного заключения в 3-х дневный срок со дня окончания проверки. В заключении указывается:

   – состав Комиссии по противодействию коррупции;

   – сроки проведения проверки;

   – составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

   – подтверждение достоверности (либо опровержения) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

   – причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника техникума к совершению коррупционных правонарушений.
5. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений комиссией в полагательной части заключения выносятся рекомендации работодателю о применении мер по недопущению коррупционного правонарушения. Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.
6. В случае, если факт обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение предоставляются директору Учреждения для принятия решения о применении мер дисциплинарного характера в течение трех рабочих дней после завершения проверки.